

# Accueillez un stagiaire

## Femmes dans les STIM\*



### Aide-mémoire pour l'employeur Accueil, intégration et maintien en stage

Cet aide-mémoire vous est fourni dans le cadre du projet *Accueillez un stagiaire*. Il s'agit d'un document de référence contenant des informations pratiques pour vous soutenir et vous outiller en matière d'**accueil, d'intégration et de maintien en stage d'une stagiaire femme dans le secteur des STIM**. Pour chacune de ces étapes, n'hésitez pas à faire appel au centre-conseil en emploi qui offre un service d'accompagnement dans votre région.

De plus, ces conseils sont complémentaires au contenu du [Fascicule aide-mémoire pour l'accueil et l'intégration des stagiaires](#), produit par AXTRA, qui est une mine d'or d'informations pour l'accueil de tous types de stagiaires.

### Pourquoi est-ce nécessaire de s'intéresser particulièrement au cas des femmes en STIM?

Bien que les femmes soient aussi douées que les hommes pour les STIM, elles sont moins nombreuses dans les programmes d'études des STIM, leur taux d'abandon une fois en emploi est plus important que celui des hommes, peu de femmes sont promues à des postes de direction et elles occupent rarement des rôles d'administratrices. **Ces inégalités nuisent à l'épanouissement des femmes dans le domaine, mais aussi à l'essor des entreprises, qui bénéficieraient des avantages que procure un milieu mixte : climat de travail sain, innovation, efficacité et une meilleure productivité. Il est donc bénéfique pour tous que les pratiques d'accueil, d'intégration et de maintien en stage soient adaptées au cas spécifique des femmes dans le domaine des STIM.**

## Préparation de l'accueil et accueil

En tant qu'employeur, vous avez la responsabilité d'offrir un milieu de travail **sécuritaire et bienveillant**, permettant l'apprentissage, le développement et la rétention de la stagiaire.

- » Pour qu'un milieu soit sécuritaire, pensez à **sensibiliser et former votre personnel** sur la connaissance et le respect de votre politique contre le harcèlement au travail, ainsi que sur les avantages de la mixité en emploi. Dites à votre équipe ce qui est toléré et ce qui ne l'est pas.

\* Sciences, Technologies, Ingénierie et Mathématiques



- Pour un complément d'information, vous pouvez vous référer à des sources de qualité sur le thème du harcèlement sexuel et psychologique. Par exemple :
  - [CNESST. Reconnaître le harcèlement psychologique ou sexuel.](#)
  - [Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail \(CIAFT\) Travailleuses averties! Mettre fin au harcèlement sexuel au travail.](#)
- » Montrez à votre équipe quels sont les **comportements permettant l'intégration de la stagiaire**. La stagiaire ne doit pas porter tout le poids de sa propre intégration : l'équipe doit faire sa part. Un milieu bienveillant, c'est simplement un milieu accueillant, respectueux, qui offre de l'aide et de la coopération.

## Intégration

- » **Offrez un stage à la hauteur des connaissances de votre stagiaire**, lui permettant ainsi de bâtir sa confiance en ses compétences professionnelles. Parfois, les femmes en STIM démontrent moins de confiance en leurs compétences que leurs collègues masculins, mais ont toutes autant de capacités.
- » Nommez les mesures en place de **conciliation travail-études-vie personnelle** lors de l'accueil de vos stagiaires, hommes et femmes. Ces mesures, bénéfiques pour tous (même pour l'engagement et la productivité des travailleurs), permettent de concrètement diminuer des inégalités liées au genre.
- » **Ciblez un mentor**, qui pourra participer à soutenir la stagiaire dans son intégration à l'équipe.
- » Portez un souci particulier à faciliter l'intégration de vos stagiaires femmes, comme pour toute personne en situation minoritaire, afin de **contrer leur isolement**. Pensez particulièrement aux moments informels et au dîner, qui contribuent aux liens entre les employés et donc à une collaboration plus efficace.

## Suivi et maintien en stage

- » Les femmes en STIM ont parfois un **sentiment d'imposture**, souvent créé par l'absence de modèle féminin dans leur domaine. Contrez ce sentiment en **reconnaissant leur apport et leurs compétences**, ainsi qu'en sollicitant leur avis.
- » **Maintenez-vous disponible** pour clarifier les attentes envers la stagiaire, lui offrir du soutien et de la reconnaissance et veiller à son sentiment de sécurité dans l'entreprise. Pour cela, prenez le temps de la rencontrer et, au besoin, trouvez des solutions avec elle.
- » Si, à la suite du stage, vous n'avez pas de poste à offrir à la stagiaire, il peut être particulièrement pertinent pour les femmes en STIM de leur offrir une lettre de recommandation et des références, mais également de les mettre en contact avec des entreprises ouvertes, qui valorisent la mixité en emploi et qui offrent un milieu de travail sain et sécuritaire.

Enfin, en tout temps, **n'hésitez pas à faire appel au centre-conseil en emploi** de votre région pour vous soutenir dans toutes ces étapes et assurer une intégration réussie de vos stagiaires.

**AXTRA**

**Pratiques RH**  
PROPULSÉ PAR **FCCQ**

**Canada**

Cet aide-mémoire a été créé en collaboration avec les centres-conseils en emploi Centre Étape (conception) et le COFFRE (révision).

