



Culture organisationnelle et intégration de la diversité culturelle en entreprise

Trouvez les ressources les plus adaptées à votre environnement de travail grâce à l'atelier Vision Inclusion qui porte sur les meilleures pratiques pour rendre votre culture organisationnelle davantage inclusive.

La culture organisationnelle représente le style de l'entreprise ainsi que ses valeurs et ses modes de fonctionnement uniques.

C'est parce que la culture interne est à la base des relations professionnelles qu'elle est essentielle dans le parcours employé.e.s comme dans le développement du sentiment d'appartenance.

Pour poursuivre votre démarche vers une culture organisationnelle plus inclusive envers la diversité ethnoculturelle, voici quelques pistes d'action à appliquer dans votre milieu de travail :

Actions	Ressources
Se doter d'outils en matière de diversité, d'inclusion et de développement organisationnel	<ul style="list-style-type: none">• Pratiques RH
Se faire accompagner dans votre démarche par un partenaire externe spécialisé	<ul style="list-style-type: none">• EDDI Consultants
Améliorer les composantes, les objectifs et le style de votre culture organisationnelle	<ul style="list-style-type: none">• Go RH

Mettre en œuvre des initiatives pour tendre vers une culture organisationnelle plus inclusive	<ul style="list-style-type: none"> • Presses de l'Université du Québec
Améliorer l'efficacité, l'efficacités et la flexibilité de votre entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Banque de développement du Canada (BDC)
Oser le leadership inclusif pour contrer le racisme en milieu de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
Faire preuve de courage managérial pour agir de la bonne manière et au bon moment	<ul style="list-style-type: none"> • Université du Québec en Outaouais (UQO)
S'engager à rendre les processus de recrutement plus équitables	<ul style="list-style-type: none"> • Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI) • EDDI Consultants
Assurer la sécurité psychologique de tout le personnel	<ul style="list-style-type: none"> • Revue Gestion HEC Montréal • La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)

Document préparé par :

- Jean-Philippe Beauregard – Consultant principal (www.eddi.quebec)
- Clémentine Hayman - Conseillère en formation Équité, Diversité et Inclusion (www.fccq.ca)