

Vision Inclusion

ATELIER FORMATION



Sonia Kwemi
Chef ressources
humaines et médiatrice

L'INTENTIONNALITÉ, LEVIER D'INTÉGRATION DE LA DIVERSITÉ

**NIVEAU
DÉBUTANT**

Nos biais inconscients façonnent nos perceptions, nos jugements et nos décisions sans que nous en soyons pleinement conscients. En milieu professionnel, ces biais peuvent influencer la dynamique d'équipe, les processus RH et la culture organisationnelle. Cet atelier invite les participant-e-s à reconnaître, comprendre et mitiger ces biais pour favoriser un environnement de travail plus inclusif et équitable.

1. OBJECTIFS

- Comprendre ce que sont les biais inconscients et leur origine
- Identifier l'impact des biais sur les décisions, les interactions et la culture organisationnelle
- Reconnaître leurs propres biais et apprendre à les gérer dans un cadre professionnel
- Développer des stratégies pour réduire les biais dans les processus RH (recrutement, évaluation, promotion)
- Favoriser un environnement de travail inclusif, équitable et collaboratif

2. PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Introduction et mise en contexte** : définition et typologie des biais inconscients, les mécanismes cognitifs derrière nos biais et exemples concrets en milieu de travail
- **Les impacts des biais** : décisions biaisées et conséquences organisationnelles et les études de cas et situations vécues
- **Réflexion personnelle et prise de consciences** : auto-observation à l'aide d'exercices interactifs et identification de ses propres biais
- **Réduire les biais dans les processus RH** : recrutement, évaluation et promotion équitables, ainsi que les stratégies et outils concrets
- **Favoriser une culture inclusive** : pratiques de communication consciente et engagement collectif et leadership inclusive

Temps 1 (10 minutes) : Accueil et introduction

Temps 2 (30 minutes) : Comprendre les biais inconscients

Temps 3 (25 minutes) : Identifier les biais et leurs impacts

Temps 4 : Pause

Temps 5 (30 minutes) : Prendre conscience de ses propres biais

Temps 6 (45 minutes) : Stratégies pour réduire les biais et les pas vers une vision inclusive

3. FORMAT

- Virtuel
- Le nombre d'entreprises admissibles participantes : maximum de 40

4. APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Approche participative et réflexive
- Études de cas, discussions et exercices en sous-groupes
- Visionnement de courtes capsules et débriefs collectifs
- Outils pratiques et feuille de route personnelle

PUBLIC CIBLE

Gestionnaires, professionnel-le-s RH, responsables de la diversité et de l'inclusion, employé-e-s souhaitant développer leurs compétences inclusives.