

BONNES PRATIQUES POUR INTÉGRER LA DIVERSITÉ CULTURELLE EN ENTREPRISE

**NIVEAU
INTERMÉDIAIRE**

Dans le cadre de son offre de services, Vision Inclusion propose des ateliers professionnels avec des expert-e-s en gestion de la diversité ethnoculturelle, afin d'aider et d'outiller les entreprises en matière de pratiques inclusives de la diversité dans les milieux de travail.

1. OBJECTIFS

- Identifier les notions interreliées à l'intégration de la diversité culturelle en entreprise: compétences émotionnelles, communication interculturelle, courage managérial, leadership inclusif, risques psychosociaux, sécurité psychologique, etc.
- Échanger sur les défis, les obstacles et les objectifs liés à une saine intégration de la diversité culturelle.
- Accéder aux bonnes pratiques et stratégies pour soutenir une saine intégration de la diversité culturelle en entreprise.
- Associer les pratiques de gestion de votre organisation aux outils et objectifs d'intégration de la diversité culturelle.
- Doter les participant-e-s d'un guide des bonnes pratiques liées à la diversité culturelle.

2. PROGRAMME DE LA FORMATION

- Approfondissement des notions interreliées à la diversité culturelle en entreprise.
- Identification des défis, des objectifs et des méthodes pour favoriser une saine intégration de la diversité culturelle.
- Études de cas et mises en situation soutenant l'intégration de la diversité culturelle en entreprise.
- Arrimage des pratiques de gestion aux objectifs d'intégration de la diversité culturelle dans votre environnement professionnel.

Temps 1 (10-15 minutes) : Accueil des participant-e-s et présentation de l'intervenant

Temps 2 (20-30 minutes) : Approfondissement des notions interreliées à la diversité culturelle en entreprise

Temps 3 (20-30 minutes) : Échanges sur les défis/objectifs/obstacles de l'intégration

Temps 4 (20-30 minutes) : Études de cas et mise en situation sur les bonnes pratiques

Temps 5 (20-30 minutes) : Arrimer les objectifs stratégiques et les outils disponibles aux pratiques de gestion de la diversité culturelle

Temps 6 (10-15 minutes) : Échanges de clôture

3. FORMAT

- Virtuel
- Hybride impliquant 40 % de présentation de contenus (par diffusion PowerPoint) et 60 % d'échanges et cas pratiques.
- Le nombre d'entreprises admissibles participantes : maximum de 30

PRÉPARATION

Afin de favoriser les échanges, il est recommandé de noter vos réflexions et vos idées.



**Jean-Philippe
Beauregard**

Consultant principal
et sociologue (Ph. D.)