

Vision Inclusion

ATELIER FORMATION



versus2

Sophie Tarnowska
Fondatrice et Directrice,
Versus

INTELLIGENCE COLLECTIVE : COMMENT TRANSFORMER LES PERSPECTIVES MULTIPLES EN OPPORTUNITÉS

**NIVEAU
DÉBUTANT**

Cet atelier virtuel permet aux personnes participantes de contribuer à des cultures inclusives valorisant la diversité interculturelle dans leur milieu de travail, notamment en les dotant d'un langage commun et d'outils de communication constructifs à appliquer ensemble, peu importe leurs origines, styles ou cultures de travail.

1. OBJECTIFS

- Communication collaborative : approfondir sa capacité à échanger et à déchiffrer les malentendus pour les désamorcer
- Écoute active : comprendre clairement les intentions et perspectives des collègues.
- Intelligence émotionnelle : réguler ses réactions et ajuster son style selon le contexte culturel et émotionnel.
- Gestion de soi : reconnaître ses déclencheurs et améliorer sa conscience de soi en situation professionnelle.
- Ouverture et connexion : accueillir la diversité des points de vue pour renforcer compréhension et cohésion d'équipe.

2. PROGRAMME DE LA FORMATION

- Les personnes présentes développent des compétences favorisant la compréhension mutuelle et la collaboration.
- Elles utilisent des outils d'intelligence émotionnelle et de dialogue collaboratif pour accueillir une diversité de perspectives dans un milieu de travail interculturel.
- L'atelier permet d'accueillir les idées et opinions dans un esprit d'ouverture et de coopération

Temps 1 (10 minutes) : Accueil des participant.e.s et présentation de l'intervenante

Temps 2 (20-30 minutes) : Introduction

Temps 3 (30 minutes) : Outils pour reprendre son pouvoir à travers des compétences pratiques en intelligence émotionnelle

Temps 4 (20 minutes) : Impact des différences culturelles sur l'écoute et la communication

Temps 5 (30 minutes) : Compétences et techniques en dialogue collaboratif

Temps 6 (20 minutes) : Outils et stratégies pour influencer une conversation positivement

Temps 7 (10 minutes) : Échanges de clôture

3. FORMAT

- Virtuel
- Hybride impliquant 40 % de présentation de contenus (par diffusion PowerPoint) et 60 % d'échanges et cas pratiques.
- Le nombre d'entreprises admissibles participantes : maximum de 30

PRÉPARATION

Afin de favoriser les échanges, il est recommandé de noter vos réflexions et vos idées.