

AGILITÉ INTERCULTURELLE : CONNECTER DANS LA DIFFÉRENCE

**NIVEAU
DÉBUTANT**

Dans le cadre de son offre de services, Vision Inclusion propose des ateliers professionnels avec des expert-e-s en gestion de la diversité ethnoculturelle, afin d'aider et d'outiller les entreprises en matière de pratiques inclusives de la diversité dans les milieux de travail.

1. OBJECTIFS

- Se familiariser avec les concepts clés en lien avec l'agilité interculturelle
 - Biais inconscients
 - Dimensions de la diversité
 - Culture et dimensions culturelles
 - Agilité interculturelle - Continuum de développement interculturel
- Mieux comprendre l'origine du rapport individuel face à la différence
- Échanger sur les angles morts et les défis en milieu de travail en lien avec les différences
- Développer des stratégies et des outils pour mieux naviguer à travers les différences

2. PROGRAMME DE LA FORMATION

- Partie 1 – Volet individuel
 - Présentation et échanges sur les concepts de dimensions de la diversité et biais
- Partie 2 – Volet collectif
 - Présentation et échanges sur les concepts de culture et dimensions culturelles
- Arrimage des pratiques de gestion aux objectifs d'intégration de la diversité culturelle dans votre environnement professionnel.
- Introduction au Continuum de développement interculturel
- Scénario pratique pour mettre en application les concepts
- Échanges et conclusion

Temps 1 (15 minutes) : Accueil des participant-e-s, présentation et introduction de l'atelier

Temps 2 (30 minutes) : Présentation et échanges : Dimensions de la diversité et biais inconscients

Temps 3 (30 minutes) : Présentation et échanges : Culture et dimensions culturelles

Temps 4 (30 minutes) : Introduction au Continuum de développement interculturel

Temps 5 (30 minutes) : Scénario pratique et discussion

Temps 6 (15 minutes) : Échanges de clôture

3. FORMAT

- Virtuel
- Questions interactives avec participation anonyme à l'aide de la plateforme Menti
- Cet atelier de formation est composé à 40% de présentation de contenus (par diffusion PowerPoint) puis à 60% d'échanges et de discussions pratiques
- Nombre d'entreprises admissibles participantes : maximum de 30

PRÉPARATION

Afin de favoriser les échanges, il est recommandé de noter ses réflexions et ses idées ainsi que de garder les caméras ouvertes. Il est recommandé également d'avoir son téléphone cellulaire durant l'atelier car il sera utilisé lors des questions interactives.



Maheer Najari, M. Sc.

Cofondateur et
consultant