

ESPACE EMPLOYEURS



PROFIL D'UN REPRÉSENTANT PATRONAL : TYPE ENTREPRISE

Expérience

Expériences qui sont considérées comme étant pertinentes au regard du poste de représentant des entreprises :

- Chef d'entreprise;
- Directeur en ressources humaines au sein d'une entreprise;
- Consultant en gestion des ressources humaines;
- Ou toute autre expérience pertinente.

Connaissances

Connaissances considérées comme étant pertinentes au regard du poste de représentant des entreprises :

- Enjeux relatifs en matière de main-d'œuvre et d'emploi de son secteur d'activité sur une base générale;
- Gestion dans un contexte de PME;
- Notion de développement des compétences;
- Notion de développement des ressources humaines;
- Réalité terrain et vision sectorielle.

Compétences

Principales compétences recherchées pour le poste de représentant des entreprises issu du milieu entrepreneurial :

Compétences relationnelles

La personne possédant le profil entreprise doit savoir représenter la réalité terrain de son secteur d'activité. Elle doit être en mesure de faire connaître les problématiques qui y sont vécues par les employeurs de son secteur d'activité au sein du conseil régional.

Elle doit savoir s'intégrer facilement dans un groupe dont les membres proviennent de milieux diversifiés. Ainsi, elle doit faire preuve d'ouverture aux points de vue différents en plus d'être capable de concilier ses idées à celles des autres membres du conseil.

Elle doit savoir faire preuve de leadership auprès des autres membres du conseil régional dans la mesure où la personne doit être en mesure de sensibiliser les autres membres aux problématiques actuelles et futures des employeurs de son secteur d'activité, d'écouter les autres membres et comprendre les besoins régionaux, mais aussi de les influencer les prises de décisions pour remédier aux enjeux de main-d'œuvre et d'emploi de la région.

La personne doit posséder de bonnes habilités communicationnelles. Elle doit être capable de défendre clairement et efficacement ses idées relatives à l'employabilité, aux réalités main-d'œuvre et au développement économique de la région, et ce avec conviction et engagement.

Elle doit être en mesure de s'entourer de personnes ressources susceptibles de l'informer des problématiques rencontrées ainsi que des besoins en matière de main-d'œuvre des employeurs de son secteur d'activité.

Compétences personnelles

La personne doit être proactive. Elle doit faire preuve de curiosité en cherchant à comprendre les causes des problématiques identifiées, en plus d'être ouverte d'esprit dans l'identification de solutions innovantes pouvant correspondre au besoin des employeurs de la région.

Elle doit être capable de s'adapter à différentes situations, au changement et aux contraintes du système.

Compétences professionnelles

La personne doit posséder une forte capacité d'adaptation. Elle doit être capable de poser un regard critique dans les réflexions proposées et être en mesure de se positionner en fonction des besoins exprimés par les employeurs de la région. Ainsi, elle doit être en mesure de comprendre et interpréter, grâce à sa vision terrain, si les solutions proposées seront répondre adéquatement aux besoins des employeurs de la région concernés.

La personne doit représenter la réalité terrain et opérationnelle de son secteur d'activité pour être en mesure d'apporter des pistes de réflexion approfondie aux enjeux stratégiques et concrets.

Elle doit avoir une vision sectorielle et faire preuve de créativité afin de contribuer à l'élaboration de solutions innovantes qui répondent aux besoins variés exprimés par les employeurs de la région.